

# **ΑΚΡΙΒΕΙΑ , ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ: Η ΝΕΑ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ**

## ***ΣΤΟΙΧΗΜΑ... ΕΠΙΒΙΩΣΗΣ***

Τα τελευταία χρόνια, η ελληνική κοινωνία βιώνει μια δύσκολη οικονομική εξίσωση . Οι τιμές ανεβαίνουν ενώ τα εισοδήματα παραμένουν στάσιμα. Η ακρίβεια έχει γίνει καθημερινό βάρος για εργαζομένους, συνταξιούχους και νοικοκυριά που βλέπουν τη δύναμη του ευρώ να μειώνεται μήνα με το μήνα.

Από το 2021 και μετά, ο πληθωρισμός έχει χτυπήσει κόκκινο. Τα τρόφιμα , τα ενοίκια , η ενέργεια και οι μεταφορές αυξάνονται συνεχώς. Προϊόντα που κάποτε θεωρούνταν δεδομένα στο καλάθι του σούπερ μάρκετ όπως το ψωμί, το λάδι , το γάλα και τα φρούτα έχουν πλέον γίνει είδη πολυτελείας για πολλές οικογένειες. Ακόμα και η έξοδος για έναν καφέ ή ένα γεύμα έχει γίνει υπολογισμός και όχι μια αυθόρμητη απόφαση.

## ***ΜΙΣΘΟΙ: ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΕ...<<ΠΑΓΙΔΕΣ>>***

Σε ό,τι αφορά τους μισθούς : υπάρχουν αυξήσεις σε ονομαστικούς όρους αλλά η πραγματική κατάσταση δείχνει υποχώρηση της αγοραστικής τους αξίας.

Ο μέσος εργαζόμενος δυσκολεύεται να καλύψει τις βασικές του ανάγκες, ενώ οι νέοι αντιμετωπίζουν μια αγορά εργασίας που συχνά προσφέρει επισφαλείς συνθήκες και χαμηλές αποδοχές. Το αποτέλεσμα είναι ένα κλίμα ανασφάλειας. Συνεπώς οι άνθρωποι δουλεύουν περισσότερο αλλά ζουν χειρότερα.

## ***ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ: ΜΙΚΡΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ, ΜΕΓΑΛΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ.***

Οι συνταξιούχοι είναι μια από τις ευάλωτες κατηγορίες καθώς οι συντάξεις επηρεάζονται άμεσα από τον πληθωρισμό, τις αλλαγές στο ασφαλιστικό σύστημα και τις φορολογικές επιβαρύνσεις.

Οι μικρές αυξήσεις που έχουν δοθεί δεν επαρκούν για να καλύψουν τη διαφορά που έχει δημιουργήσει ο πληθωρισμός. Πολλοί αναγκάζονται να περιορίσουν ακόμη και τις βασικές ανάγκες, όπως τη θέρμανση τον χειμώνα.

Επιπρόσθετα, οι ανισότητες μεταξύ δημοσίου και ιδιωτικού τομέα στις συντάξεις παραμένουν μεγάλες. Οι νέες συντάξεις από τον ιδιωτικό τομέα είναι κατά ~39% χαμηλότερες από αυτές του δημοσίου.

# **ΑΚΡΙΒΕΙΑ , ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ: Η ΝΕΑ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ**

## ***13ΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ : ΕΥΕΛΙΞΙΑ Ή ΥΠΕΡΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ;***

Σχετικά με το 13ωρο που αποτελεί αιχμή δόρατος και για το οποίο η κυβέρνηση διευκρινίζει ότι δεν καταργείται το 8ωρο, απλά δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους τις 12 ώρες που είναι ήδη θεσμοθετημένες να τις κάνουν 13 σε έναν εργοδότη.

Είναι όμως όντως έτσι; Είναι πιο πολύπλοκο στην πράξη. Ο χρόνος εργασίας και η διευθέτησή του είναι ένα από τα πιο δύσκολα ζητήματα. Η κοινοτική οδηγία, ορίζει τα απώτατα όρια και τα κατώτατα. Απώτατο όριο διευθέτησης στις 13 ώρες αλλά κατώτατο όριο για ξεκούραση του εργαζομένου 11 συνεχόμενες ώρες. Υπερβαίνουμε τους συνολικούς χρόνους εργασίας, έχουμε κυριολεκτικά εξουθένωση του εργαζόμενου και αυτό είναι το επικίνδυνο. Την εποχή της μεγάλης ακρίβειας το ζήτημα δεν είναι η αύξηση των μισθών αλλά η αύξηση των ωρών εργασίας ώστε να αυξησεις το εισόδημά σου. Επίσης, υπάρχει ο κίνδυνος η <<επιλογή> να μην είναι πραγματική επιλογή , αν ο εργαζόμενος νιώσει πίεση να αποδεχθεί τη 13ωρη εργασία προκειμένου να μην χάσει τη θέση. Η ρύθμιση για το 13ωρο αποτελεί σημαντική αλλαγή στο πλαίσιο της εργασίας στην Ελλάδα. Το πόσο καλή θα είναι εξαρτάται από το πώς θα εφαρμοστεί στην πράξη: πόσο ειλικρινής είναι η επιλογή του εργαζόμενου , πόσο προστατεύονται τα δικαιώματά του , ποια είναι η κουλτούρα στις επιχειρήσεις και ποιος θα είναι ο έλεγχος.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΜΑΡΚΟΣ ΒΟΥΤΣΙΝΟΣ